



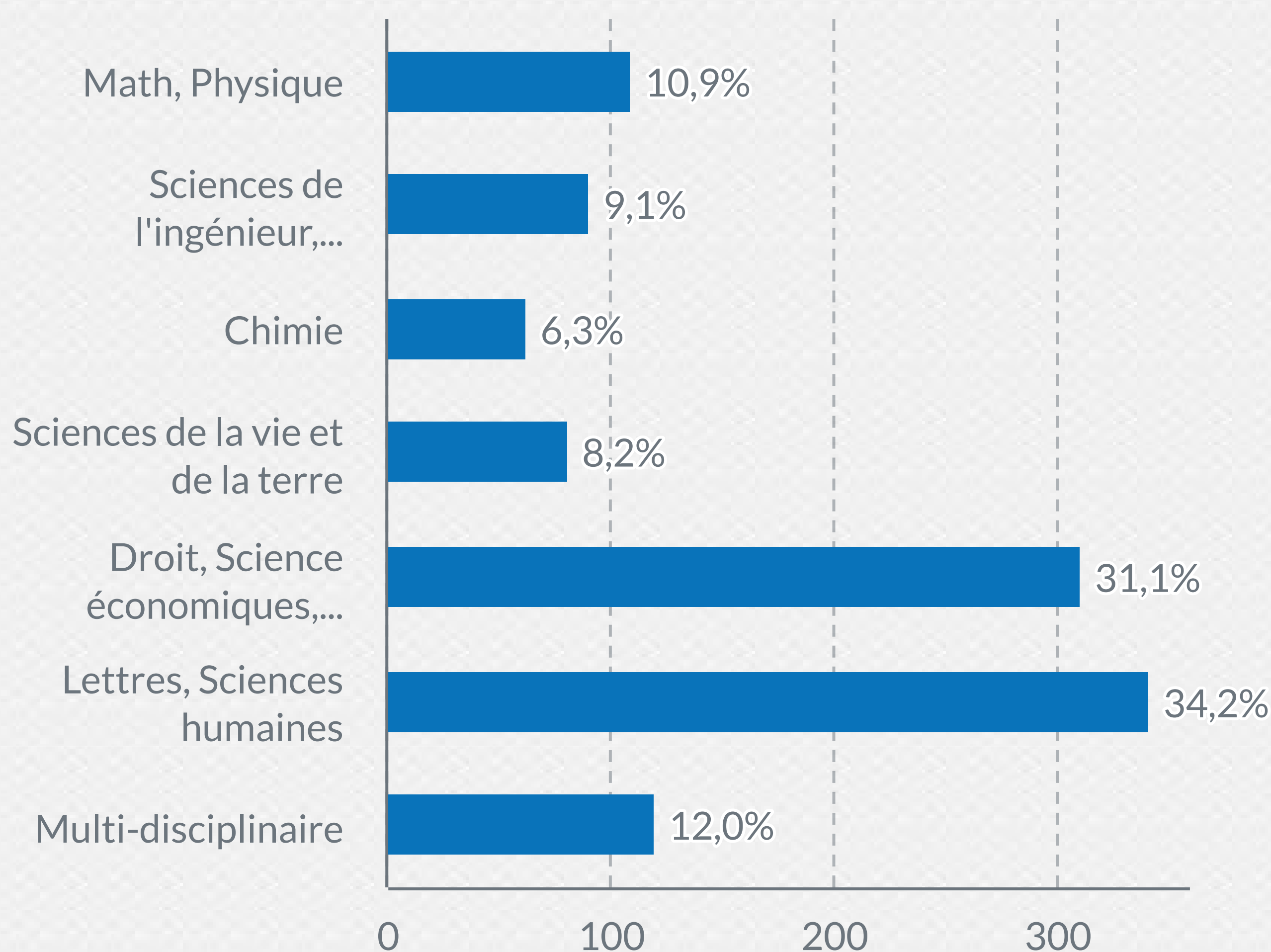
Le projet CAREER (Compétences pour renforcer l'Attractivité Réciproque entre doctEurs Et entReprises) a permis de mettre en évidence l'adéquation entre les compétences développées par les docteurs et les compétences attendues par les entreprises.

Les PhDs exerçant dans les métiers de l'enseignement occupent des postes rattachés à des missions de formation, de transfert de connaissance ou de gestion pédagogique.

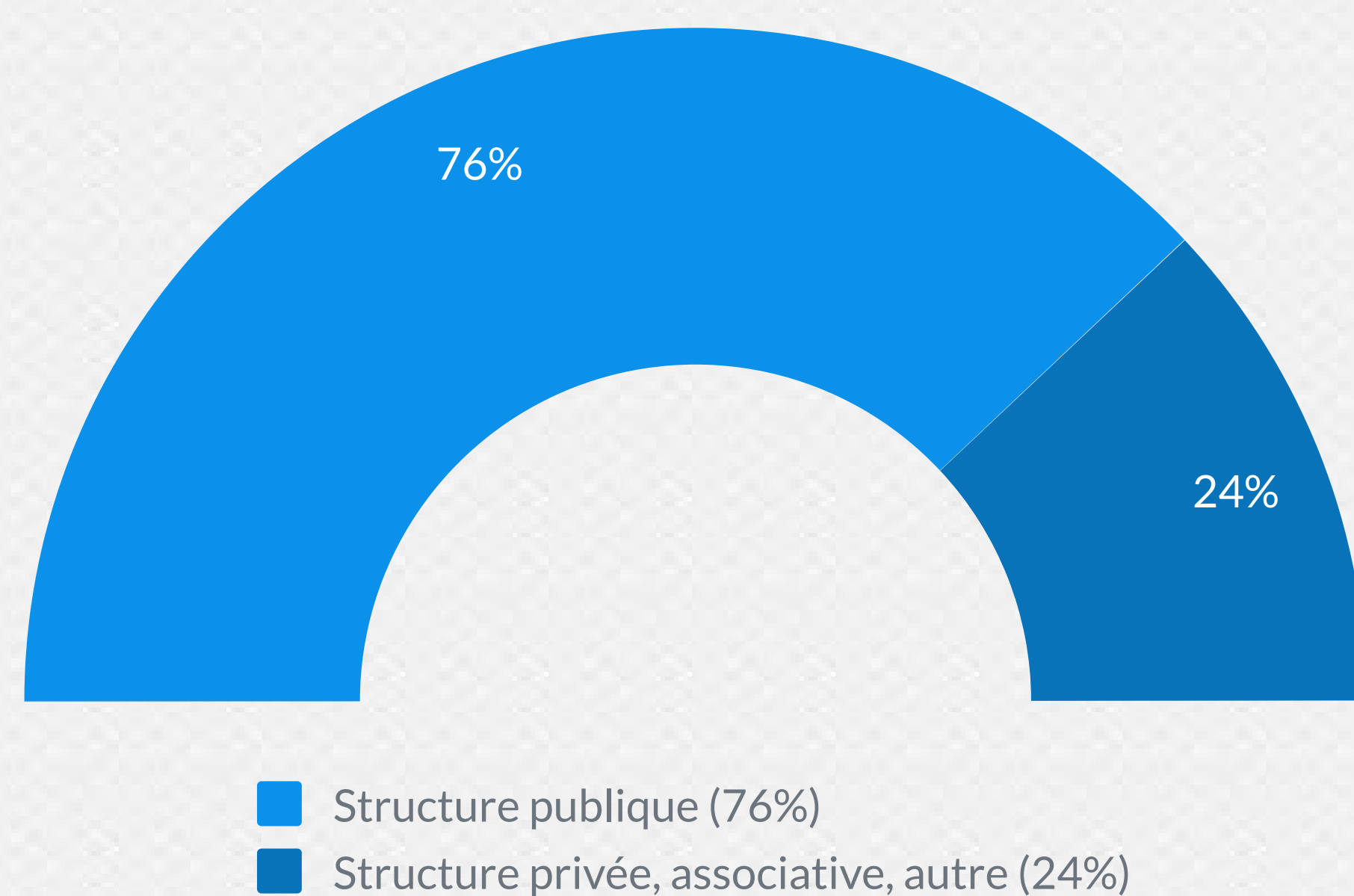
Exemples de postes cités par les répondants :

- Enseignant
- Responsable pédagogique
- Professeur
- Formateur
- Ater
- Responsable de département

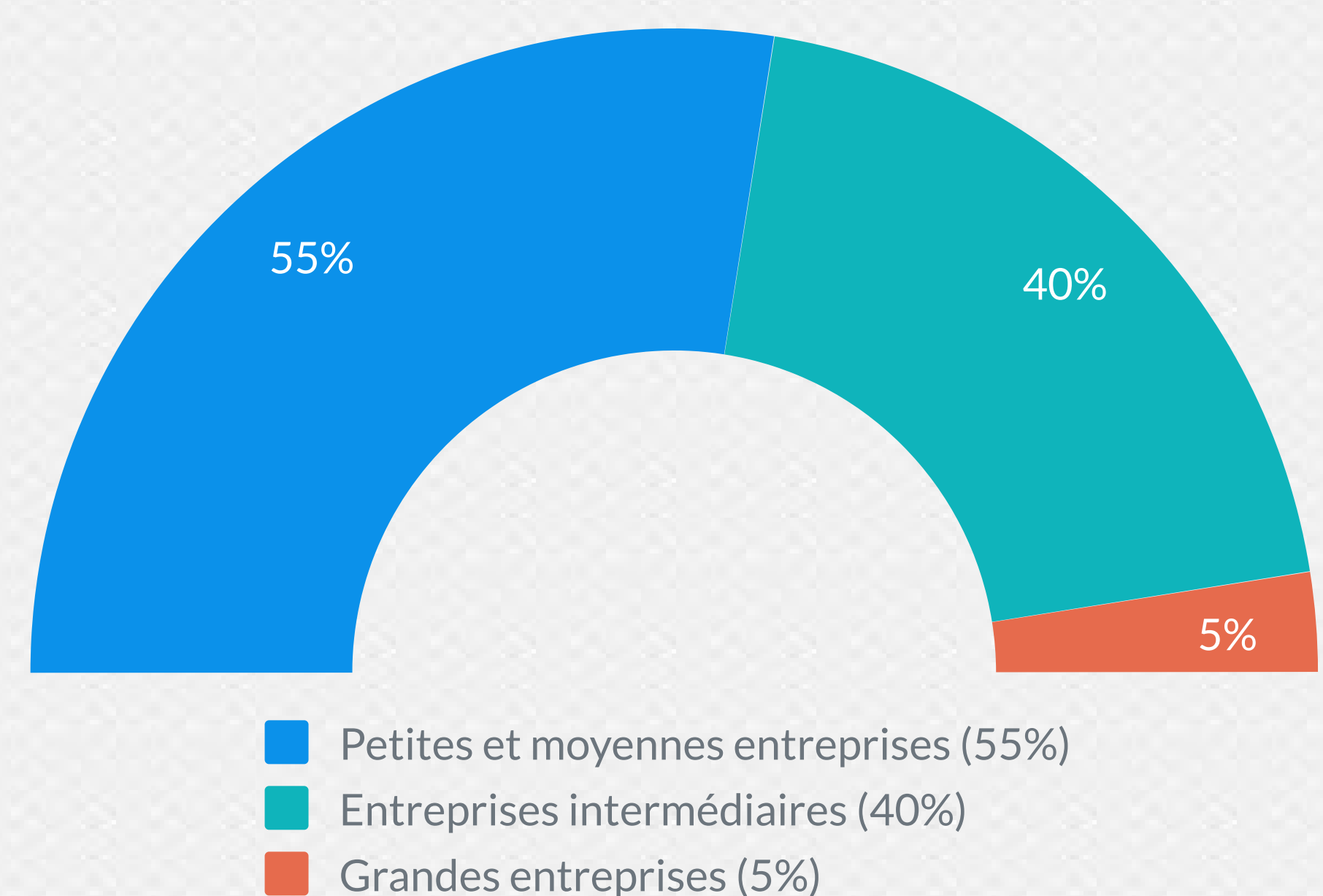
Répartition des PhDs au sein des métiers de l'enseignement par discipline de recherche



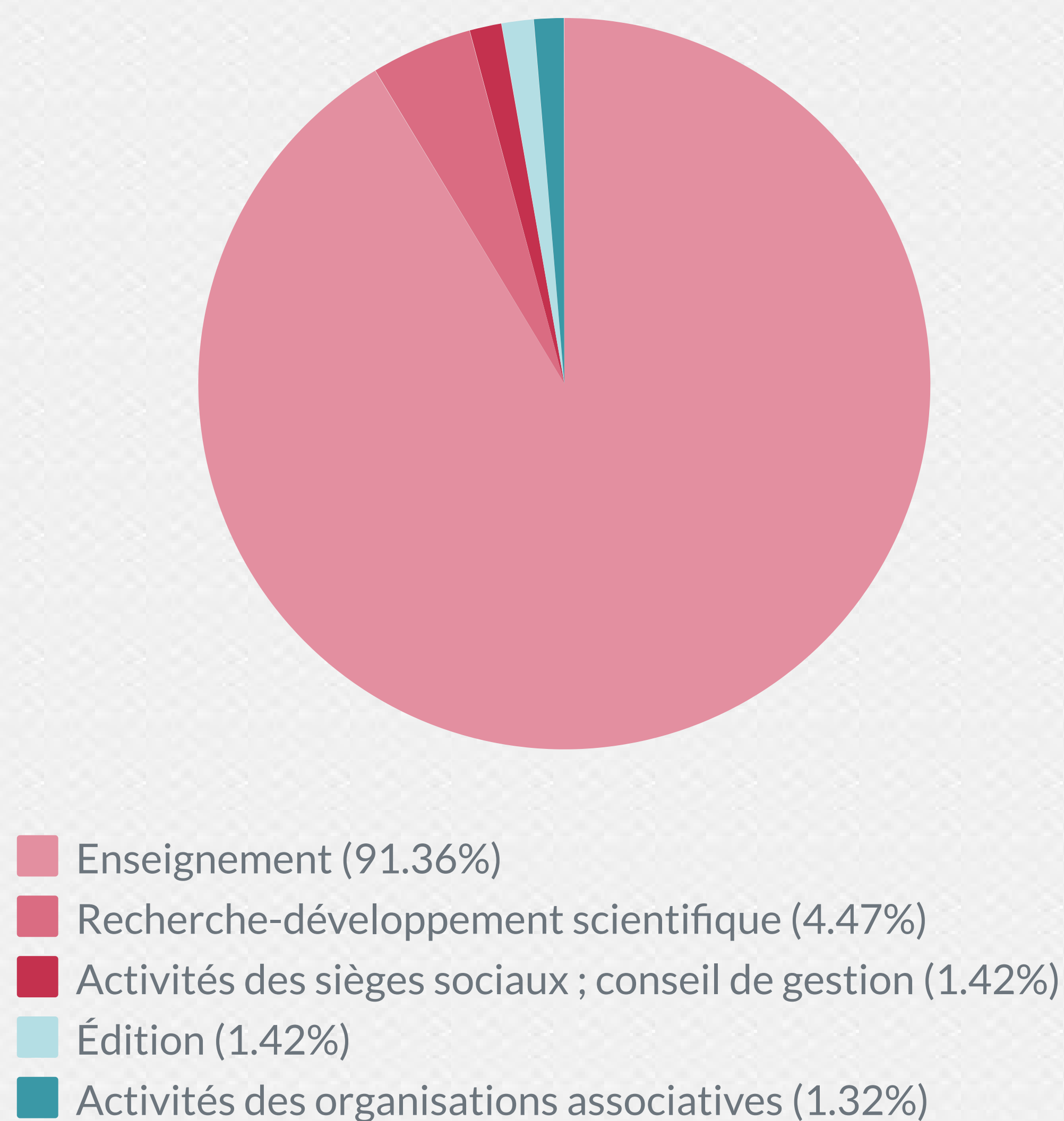
Type de structure



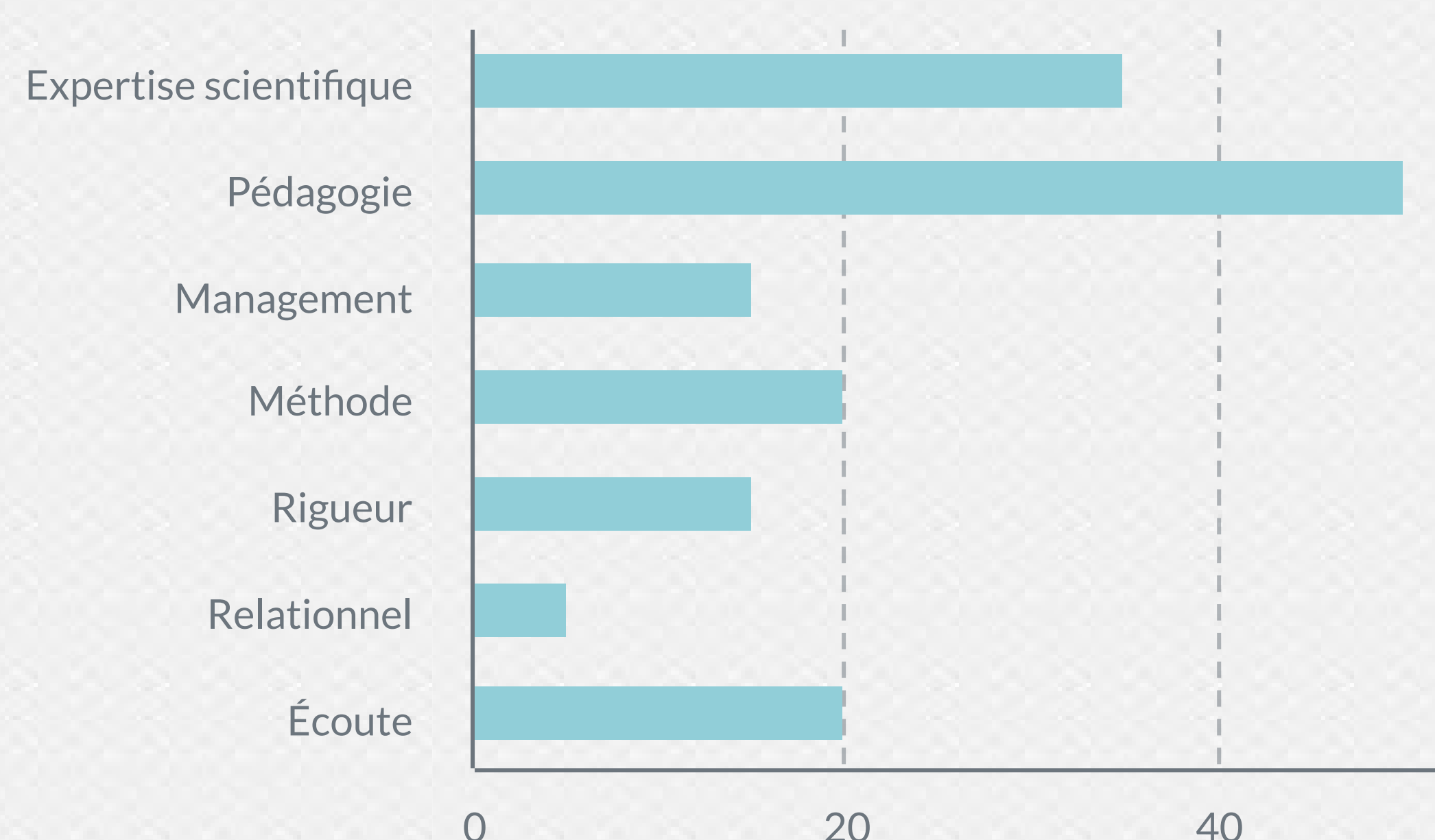
Type d'entreprise (secteur privé)



Secteur d'activité



Compétences clés





LES MÉTIERS DE L'ENSEIGNEMENT

Dr Constance Perrin-Joly MAITRE DE CONFERENCES EN SOCIOLOGIE

1/ Rôle et missions

J'occupe le poste le plus classique après un doctorat, à savoir un poste d'enseignant-chercheur.

Mes missions sont articulées en 3 grandes parties : une mission d'enseignement que je réalise dans un IUT via des cours magistraux en sociologie auprès d'environ 150 étudiants où via des travaux dirigés auprès d'une trentaine de personnes . Dans cet IUT, nous avons aussi un rôle de suivi des étudiants qui est très important. Cela passe par leur suivi à la fois dans les projets qu'ils mènent dans le cadre de leur formation, de leur stage et de la rédaction de leur rapport, mais aussi pour les orienter par rapport à leur projet personnel ou professionnel ; une mission de coordination et d'administration, qui consiste à coordonner une équipe de vacataires d'enseignement, échanger avec ses collègues (participer à des réunions), encadrer des formations (mais ce n'est pas encore mon cas.) ou des projets et des recherches étudiantes, jusqu'à compléter régulièrement des formulaires administratifs ; Et la mission la plus valorisée qui est celle de la recherche.

2/ Compétences mobilisées

À mes yeux la compétence la plus importante est la relationnelle : savoir échanger et s'adapter à des publics très différents (étudiants, entreprises, financeurs, collègues) de manière à bien communiquer, mais aussi pour avoir plus de facilité à négocier avec eux. Il faut aussi faire preuve d'ouverture d'esprit et d'écoute afin de bien comprendre leurs enjeux et s'adapter à leur langage.

Après, il y a des compétences évidentes, particulièrement le fait d'être à l'aise à l'écrit et à l'oral, mais aussi la nécessité

d'avoir une excellente organisation du travail pour bien respecter les délais. Enfin, une dernière compétence qui est peut-être moins évidente, c'est le côté pédagogique et le fait de savoir transmettre.

L'enseignant-chercheur se doit en effet de communiquer, mais aussi de vulgariser ses travaux pour les faire connaître en dehors du cercle universitaire.

3/ Plus-value du doctorat

Dans mon métier, le doctorat est plus qu'un atout, c'est une obligation. Le poste d'enseignant-chercheur est en effet la voie la plus évidente pour les docteurs qui sont très bien formés à la recherche académique. Néanmoins, mon parcours a prouvé que le doctorat permettait de développer de nombreuses compétences transférables, malheureusement insuffisamment valorisées, et qui permettent d'accéder très facilement à d'autres métiers peut-être moins évidents à la base.

Je dirais que le doctorat est beaucoup plus une expérience qu'une formation, dans le sens où en dehors de la recherche pure, la vraie spécificité du doctorat, c'est l'apprentissage sur le tas !

Et puis autre compétence très importante développée lors du doctorat, c'est la capacité à créer des liens (tant au relationnel qu'intellectuels). La recherche, c'est un monde où il est primordial que les gens vous connaissent, qu'ils pensent à vous et que vous pensez aussi à eux.

Et au-delà de ce que vous publiez qui est certes très important, je pense que ce qui va plus marquer les gens, c'est beaucoup plus les rencontres lors de colloque par exemple, où vous allez pouvoir échanger et montrer que vous avez des choses intéressantes à leur apporter (et vice-versa) !

Mini-CV

2009

Doctorat sociologie
Université Paris Descartes

2010 2011

Responsable des études
AFMD (Association Française
des Managers de la Diversité)

2011 à aujourd'hui

Maitre de conférences en
sociologie
Université Paris 13 Nord

Découvrez les autres fiches métiers
disponibles au :
[https://www.adoc-tm.com/fiches-
metiers](https://www.adoc-tm.com/fiches-metiers)