



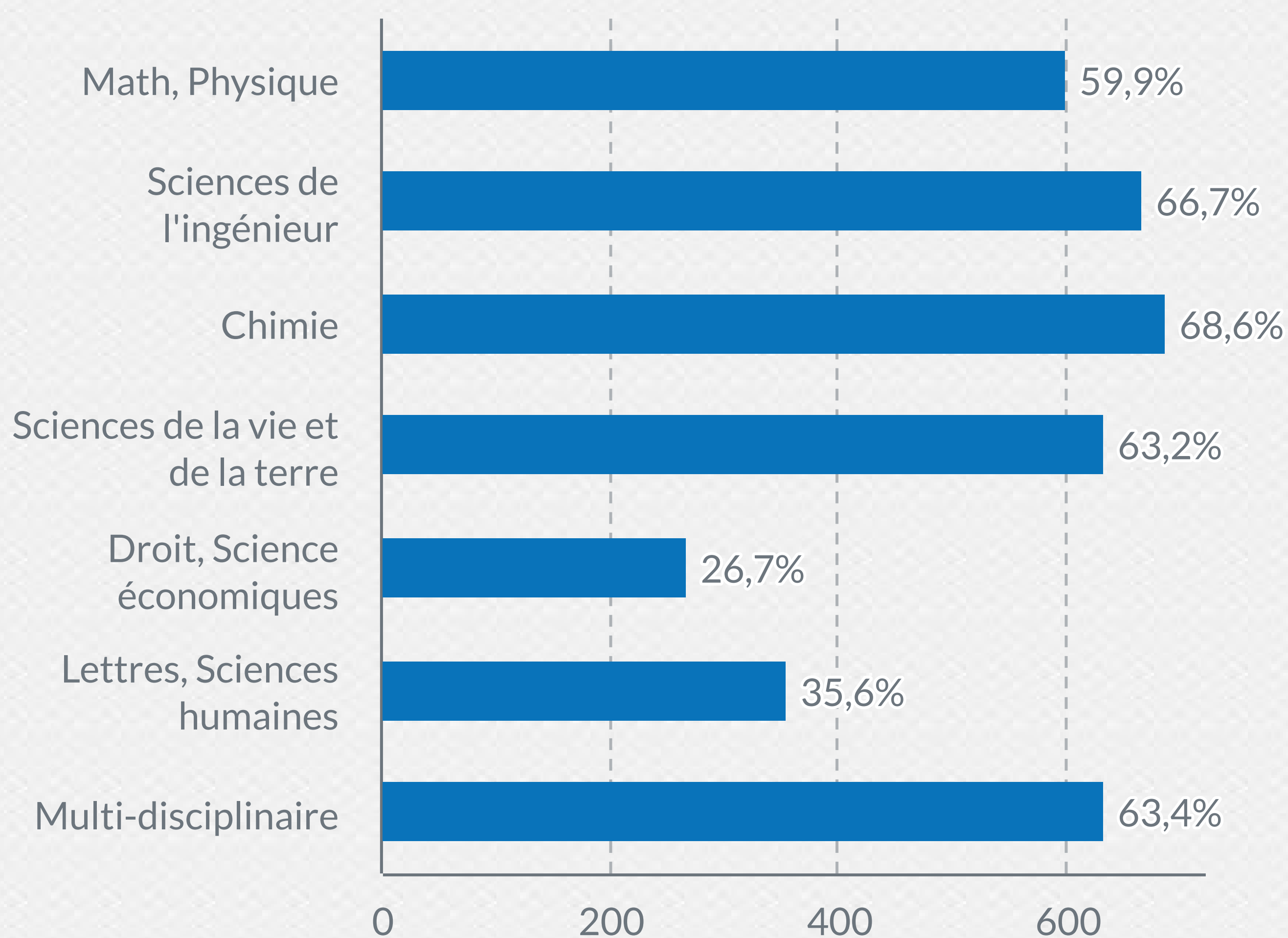
Le projet CAREER (Compétences pour renforcer l'Attractivité Réciproque entre doctEURs Et entReprises) a permis de mettre en évidence l'adéquation entre les compétences développées par les docteurs et les compétences attendues par les entreprises.

Les PhDs exerçant dans les métiers de la recherche et développement sont rattachés à des postes en lien avec la recherche, l'étude et l'enseignement.

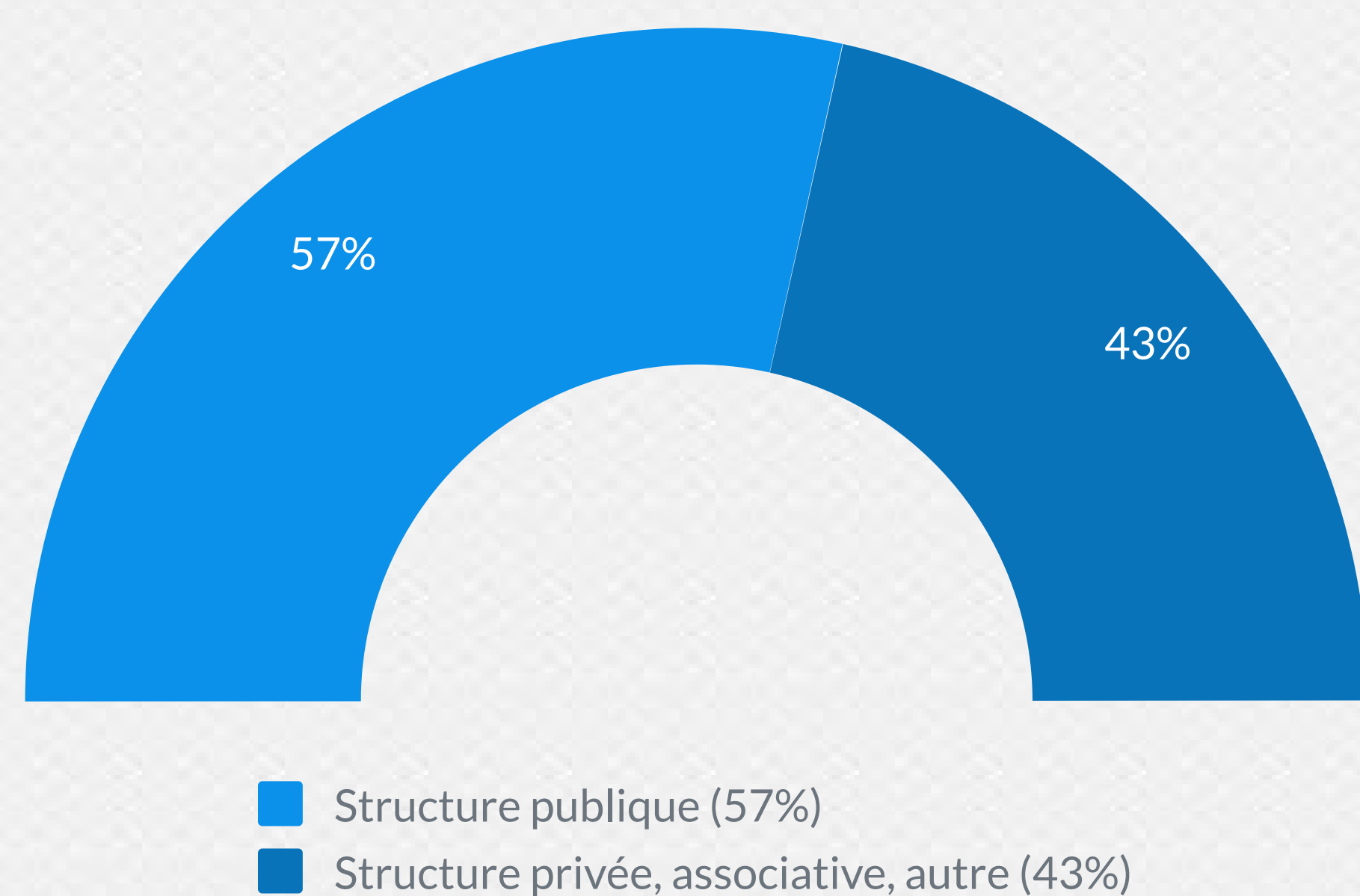
Exemples de postes cités par les répondants :

- Chercheur
- Chargé de recherche
- Post-doc
- Maître de conférences
- Ingénieur chercheur
- Chef de projet

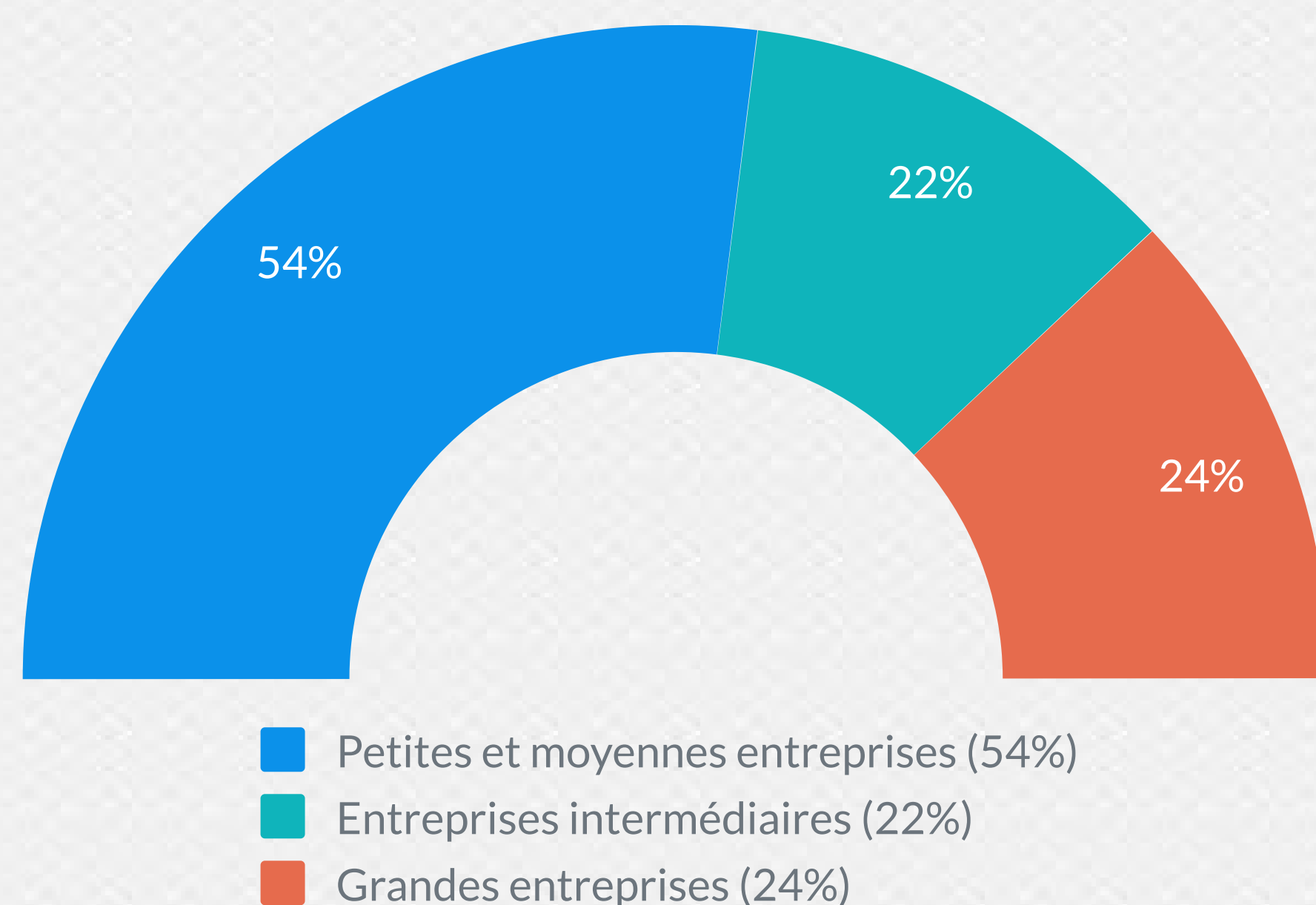
Répartition des PhDs au sein de la recherche et développement par discipline de recherche



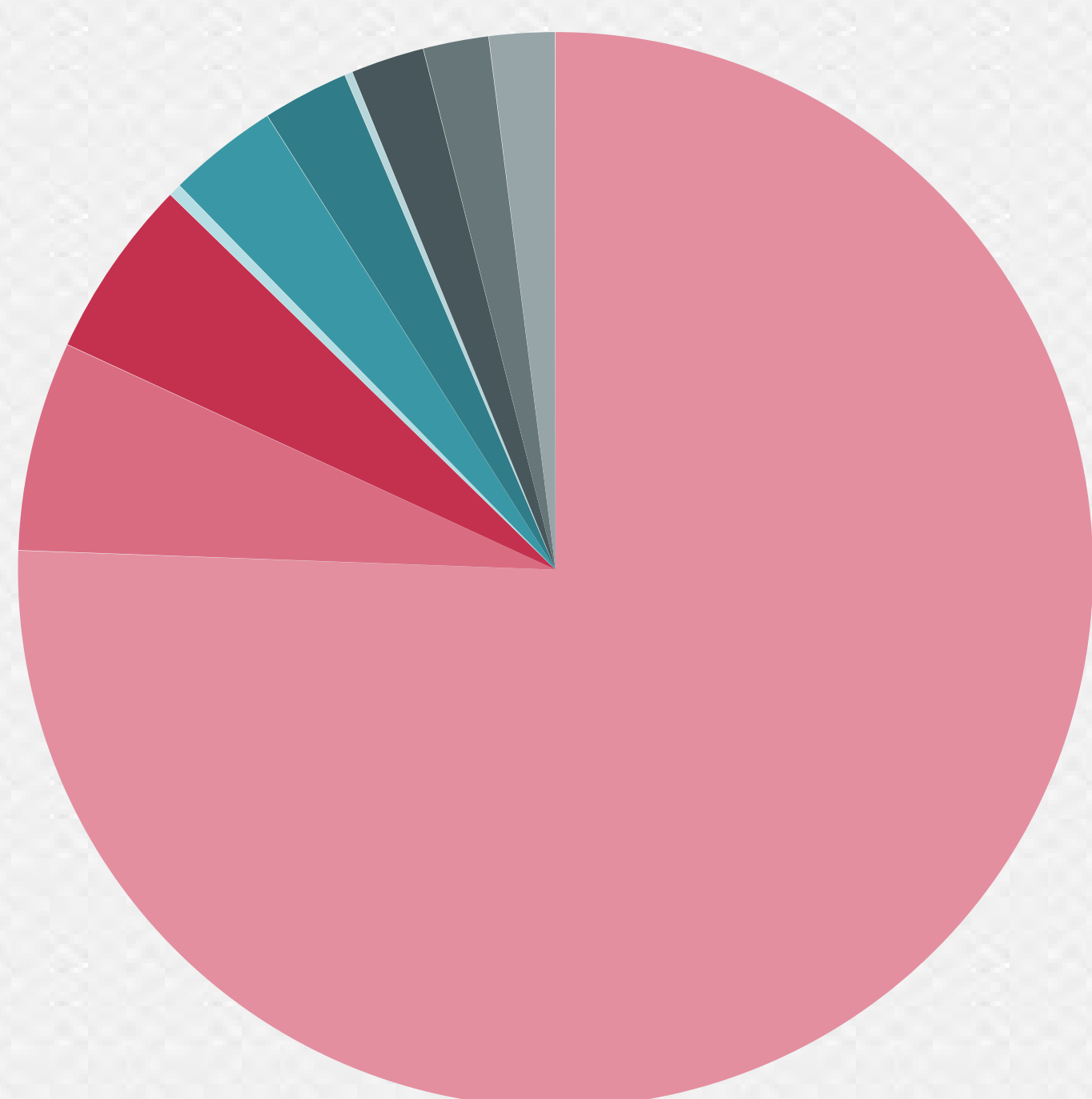
Type de structure



Type d'entreprise (secteur privé)

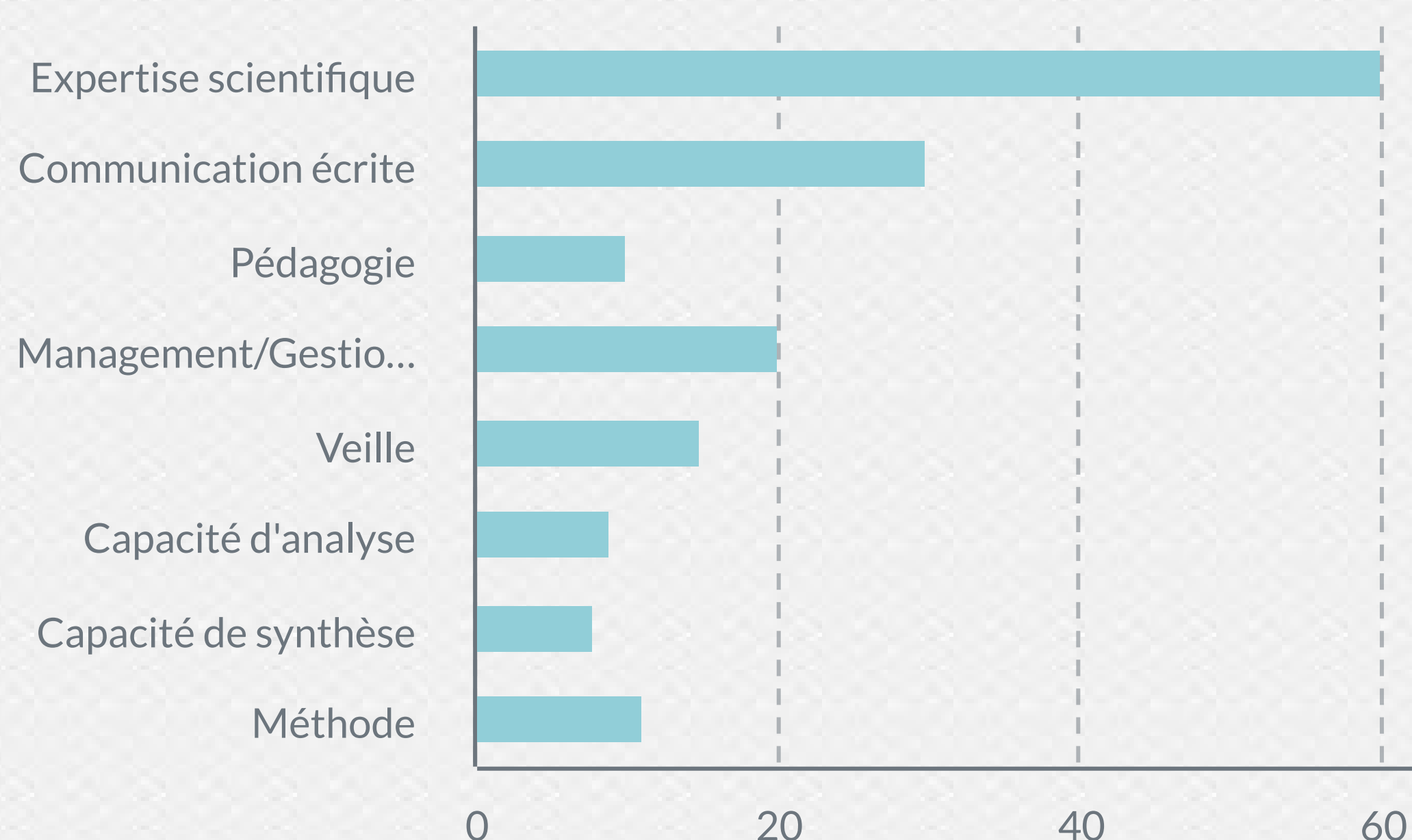


Secteur d'activité



- Recherche-développement scientifique (75.59%)
- Programmation, conseil et autres activités informatiques (6.29%)
- Industrie chimique (5.43%)
- Industrie pharmaceutique (0.37%)
- Fabrication de produits informatiques, électroniques, optiques (3.3...)
- Activités des organisations associatives (2.59%)
- Édition (0.25%)
- Activités pour la santé humaine (2.22%)
- Fabrication d'autres matériels de transport (1.97%)
- Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion (1.97%)

Compétences clés





LES MÉTIERS DE LA R&D

Dr Barthélémy Durette CHEF DE PROJET R&D CHEZ ADOC TALENT MANAGEMENT

1/ Rôle et missions

J'occupe un poste de chef de projet R&D au sein du cabinet Adoc Talent Management depuis plus de deux ans. J'ai pour principale mission la gestion opérationnelle de différents projets de recherche, comme par exemple la réalisation d'une étude sur les compétences et la poursuite de carrière des docteurs ou encore le développement d'un dispositif numérique de poursuite de carrière destiné aux docteurs. Je gère en général l'ensemble du projet, depuis son montage, son financement jusqu'à la réalisation des livrables. Il faut bien évidemment assurer le suivi de chaque projet et effectuer des reportings réguliers avec les différents partenaires et financeurs. Parallèlement, j'anime aussi des formations à destination de docteurs et de doctorants afin de leur apporter des informations pour optimiser leur poursuite de carrière, ce qui me permet aussi d'avoir une meilleure vision en termes d'outils qui pourraient être intéressants de développer pour répondre à leurs attentes.

2/ Compétences mobilisées

Je crois que la compétence principale de mon poste est la polyvalence, qui va de pair avec la capacité à mobiliser des ressources internes et externes. Il faut être capable de s'adapter à des tâches très diversifiées, de trouver soi-même des solutions pour faire face à des problèmes par exemple méthodologiques ou techniques ou d'être capable de trouver le bon interlocuteur pour nous y aider. Le travail en équipe est également une dimension très importante de mon poste, puisque je suis amené à travailler avec différentes personnes au sein du cabinet en fonction des problématiques. Ensuite, les compétences en communication sont aussi très importantes dans le management de projet : il faut être capable de bien rédiger, ce que ce soit des demandes de subvention

auprès de financeurs, des rapports d'enquêtes, ou des compte-rendus de réunions. Il faut aussi être capable d'adapter son discours en fonction de son interlocuteur afin de transmettre clairement l'intérêt de nos recherches, leurs aspects innovants et l'intérêt socio-économique qu'elles représentent. La communication orale me sert également beaucoup, ce que soit lors de conférences pour présenter les résultats de mes différents projets ou dans le cadre de l'animation de formation. Et bien sûr, mes compétences techniques en statistiques et en data mining qui sont essentielles dans mes projets de recherche.

3/ Plus-value du doctorat

Je dirais que le doctorat m'a avant tout apporté une culture générale en sciences, qui me permet d'appréhender des problématiques scientifiques variées, ainsi qu'une grande curiosité. C'est en effet la curiosité qui nous pousse à faire un doctorat, à nous poser des questions et à imaginer des moyens pour y répondre. Et c'est cette même curiosité qui est motrice dans les postes de R&D, qui me permet de

m'intéresser à différentes problématiques et me motive. Ensuite, je pense avoir conservé de mon doctorat cette capacité à m'impliquer dans mon travail. Lorsque vous êtes doctorant, vous savez que vous avez 3 ans pour réaliser votre projet de recherche et vous vous devez d'acquérir une grande autonomie puisque que vous travailler sur votre propre projet de recherche. Ce sont des compétences que je mobilise toujours aujourd'hui et qui me poussent constamment à repousser mes limites !

Mini-CV

2009

Doctorat en Sciences Cognitives

2009 - 2011

Post-Doc, laboratoire de Psychologie Générale

2011 à aujourd'hui

Chef de projet R&D et Formateur, Adoc Talent Management

Découvrez les autres fiches métiers disponibles au : <https://www.adoc-tm.com/fiches-metiers>